

УТВЕРЖДЕНО
приказом заведующего
Детским садом № 41
от 03.07.2023 № 33-од

ОТЧЕТ О ПРОВЕДЕНИИ ОЦЕНКИ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

в деятельности муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 41 комбинированного вида»

На основании приказа Заведующего Детским садом № 41 (далее – Учреждение) от 26.05.2023 г. № 26-од «О проведении оценки коррупционных рисков в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 41 комбинированного вида», с целью обеспечения исполнения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и в соответствии с Антикоррупционной политикой Учреждения, Положением об оценке коррупционных рисков в Учреждении в период с 26.06.2023 по 05.07.2023 проведена ежегодная оценка коррупционных рисков, возникающих в деятельности Учреждения, Комиссией в следующем составе:

Председатель комиссии: Дубровина Н.В, заведующий Детским садом № 41

Секретарь комиссии: Кузнецова А.Н., зам. заведующего по ВМР

Члены комиссии:

Мальцева М.А., председатель ППО, учитель-логопед

Елизарова Н.Н., кастелянша

Кузьмина В.Б., воспитатель

Оценкой охвачен период с 01.07.2022 г. по 01.07.2023 г. включительно.

Оценка направлена на:

- определение процессов и операций в деятельности Учреждения при осуществлении закупок товаров, работ, услуг, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением
- обеспечение соответствия реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения;
- формирования Перечня коррупционных рисков и Перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском;
- подготовки предложений по минимизации коррупционных рисков либо их устранению.

Для целей оценки коррупционных рисков использовались следующие основные понятия:

Основные понятия	Определение
Коррупционное правонарушение	злоупотребление полномочиями, злоупотребление должностными полномочиями, дача взятки, посредничество во взяточничестве, получение взятки, мелкое взяточничество, коммерческий подкуп, посредничество в коммерческом подкупе, мелкий коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения (полномочий) вопреки законным интересам общества, государства, организации в целях получения выгоды (преимуществ) для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица
Ответственные исполнители	лица, постоянно, временно или по специальному полномочию выполняющие организационно-распорядительные, административно-хозяйственные функции в Учреждении, в сфере деятельности которых может возникнуть коррупционный риск или выявлен коррупциогенный фактор
Коррупционный риск	возможность совершения работником Учреждения, а также иными лицами от имени или в интересах Учреждения коррупционного правонарушения
Карта коррупционных исков	сводное описание критических точек процессов и возможных коррупционных правонарушений
Оценка коррупционных исков	общий процесс идентификации, анализа и ранжирования коррупционных рисков
Анализ коррупционных исков	процесс понимания природы коррупционного риска и возможностей для его реализации
Индикатор коррупции	сведения, указывающие на возможность совершения коррупционного правонарушения, а также на реализацию коррупционной схемы

- В рамках оценки коррупционных рисков проведен анализ локальных актов и иных документов Учреждения, таких как:
 - Планы-графики закупок товаров, работ, услуг и планы закупки товаров, работ, услуг на 2022-2023 финансовые года
 - Антикоррупционная политика Детского сада № 41, утвержденная приказом заведующего от 26.05.2023 № 26/1-од;
 - Приказ «О назначении ответственного за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений» от 24.05.2023 № 21-од;
 - Положение об оценке коррупционных рисков муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 41 комбинированного вида»,

утвержденное приказом заведующего от 22.12.2022 № 91-од;

- Карта коррупционных рисков;
- План мероприятий по противодействию коррупции на 2022, 2023 годы;
- Отчет об исполнении плана по противодействию коррупции за 2022 год;
- Положение о порядке уведомления о возникновении (возможном) конфликта интересов муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 41 комбинированного вида», утвержденное приказом заведующего от 26.05.2023 № 26/2-од;

- Должностные инструкции работников;
- Штатное расписание;
- Коллективный договор;
- Трудовые договоры;
- Документы о приеме на работу в указанный период;
- Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера директора Учреждения, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

- Положение о порядке уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 41 комбинированного вида», утвержденный приказом заведующего от 22.12.2022 г. № 91-од;

- Положение о порядке работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 41 комбинированного вида», утвержденный приказом заведующего от 22.12.2022 г. № 91-од;

- Документы на списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта;

-
- Документы по аттестации педагогических работников Учреждения;
- Кодекс этики и служебного поведения работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 41 комбинированного вида», утвержденный приказом заведующего Детским садом № 41 от 22.09.2020 г. № 65;

- Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 41 комбинированного вида», утвержденные приказом заведующего от 22.12.2022 г. № 91-од.;

- Положение о порядке сообщения работниками муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 41 комбинированного вида» о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации, утвержденный приказом заведующего от 22.12.2022 г. № 91-од.

Комиссией установлено следующее: Утверждена Карта коррупционных рисков в которой определен перечень коррупционно-опасных функций и полномочий Учреждения, сформирован перечень ключевых должностей, связанных с коррупционными рисками, а также представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения, и меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

Согласно Планам противодействия коррупции, на 2022-2023 года:

- Ежеквартально проводится уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений. В целях недопущения совершения коррупционных правонарушений в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 41 комбинированного вида», в трудовые договоры работников введены антикоррупционные положения, при приеме на работу проводится инструктаж работников под роспись в части нарушения антикоррупционного законодательства по вопросам: этики и служебного поведения, предотвращения возникновения конфликта интересов, формирования негативного отношения к коррупции.
- Имеется журнал учета регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов и возможности его возникновения, представленных работникам Учреждения.
- Постоянно осуществляется контроль за соблюдением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».
- Осуществляется постоянный контроль за выполнением муниципальных контрактов.
- Для граждан и юридических лиц обеспечена возможность подачи сообщения, обращений и жалоб о фактах коррупционной направленности в письменной, устной форме (при личном обращении или по телефону «горячей линии»), а также электронной форме (через официальный сайт Учреждения). Все поступившие от граждан и юридических лиц сообщения, обращения и жалобы, вне зависимости от формы их подачи, подлежат обязательной регистрации.

Результаты оценки, следующие:

- Закупки товаров, работ, услуг для нужд Учреждения осуществляются в рамках Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».
- Контроль за соблюдением законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг осуществляется специалистом по закупкам и контрактным управляющим. Информация о закупочной деятельности размещается в «Единой информационной системе в сфере закупок».
- Один раз в год ответственным за работу по противодействию и профилактике коррупции проводится мониторинг закупок товаров, работ, услуг для нужд Учреждения на предмет возможного совершения коррупционных правонарушений, конфликта интересов (аффилированности). Согласно результату проведенного мониторинга, в период с 01.07.2022 по 01.07.2023 включительно вышеуказанных эпизодов не выявлено.
- Проведение Мониторинга осуществлялось путем сбора и анализа информации, изучения документов, иных материалов, устного опроса сотрудников.
- В период, с 01.07.2022 г. по 01.07.2023 г., жалобы, заявления и обращения граждан и юридических лиц, а также материалы правоохранительных органов, иных государственных органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц о коррупционных проявлениях или фактах несоблюдения работниками Учреждения требований к служебному поведению в адрес Учреждения не поступали.
- Сообщения в средствах массовой информации о коррупционных правонарушениях или фактах несоблюдения работниками Учреждения требований к служебному поведению за указанный период не публиковались.
- В проверяемый период случаев обращения к работникам в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений не установлено.
- Вопросы соблюдения требований к служебному поведению работников, урегулированию конфликта интересов на заседаниях Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников Учреждения и урегулированию конфликта интересов не

рассматривались ввиду отсутствия оснований.

- В проверяемый период умышленного досрочного списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта не было выявлено.
- В проверяемый период предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу не было установлено.

По результатам проведенного Мониторинга сделаны следующие выводы:

- признаки, характеризующие коррупционное поведение, в действиях работников Учреждения отсутствуют;
- отклонений от установленных норм, определяемых должностными инструкциями работников, подверженных риску коррупционных проявлений, не зафиксировано:
- факторов, способствующих ненадлежащему исполнению должностных обязанностей либо превышению должностных полномочий, не выявлено;
- необходимости внесения изменений в должностные инструкции работников Учреждения не имеется.
- Оставить без изменения список должностей с коррупционными рисками, утвержденный приказом от 22.12.2022 г. № 91-од.;

Предложения по устранению и минимизации коррупционных рисков. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами, от реинжиниринга соответствующей коррупционно-опасной функции до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

К данным мероприятиям можно отнести:

- перераспределение функций между сотрудниками внутри Учреждения;
- использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция);
- совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп.
- в целях недопущения совершения работниками коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:
 - организации внутреннего контроля за исполнением работниками своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. При этом проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации;
 - проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.

Председатель Комиссии



/Н.В. Дубровина/

Секретарь Комиссии



/А.Н. Кузнецова/